



HET VRIJETIJDSPUNT VAN ORANJE ZKT TALENT

Zin om samen te bouwen aan een **open en ontvankelijke samenleving** waar iedereen een volwaardige plaats vindt? In Oranje staat onze dienstverlening voor mensen met een (vermoeden van) beperking en andere maatschappelijk kwetsbare doelgroepen centraal.

Oranje heeft een **20-tal zelfsturende teams**. Ieder team bouwt aan zijn eigen doelstellingen en legt verbindingen met andere teams binnen en buiten Oranje. We werken in vertrouwen en gaan voortdurend in dialoog.

Teamleden, elk met zijn talenten en competenties, vullen elkaar aan. **Wederzijdse flexibiliteit** zorgt voor een sterke klantgerichtheid én voor een goede combinatie werk/gezin.

Wil je blijven groeien in je job? Tof! Want Oranje moedigt dit aan. Word jij één van onze collega's? Onze ploeg bestaat nu uit **160 professionele medewerkers** en **400 vrijwilligers**.

We zijn actief op het vlak van **wonen, dagbesteding, tewerkstelling, vrije tijd, jeugdwerk, vorming en ambulante ondersteuning** in de regio Noord West-Vlaanderen en het Meetjesland.

Om ons **Vrijetijdspunt** te versterken, zijn we op zoek naar een ...

MEDEWERKER TOERISME M/V/X

4/5 CONTRACT (AANTAL UREN BESPREEKBAAR)
ONBEPAALEDUUR - REGIO BRUGGE

"IK BEN NIET OVERAL GEWEEST, MAAR DAT STAAT WEL OP MIJN LIJSTJE."
SUSAN SONTAG

WE BIEDEN JOU

- ✓ door een uitbreiding op ons toeristisch aanbod: **4/5de contract** van onbepaalde duur.
- ✓ een **goede verloning**, gebaseerd op de sectorale barema's, diploma en ervaring met recht op een **maandelijkse premie** voor onregelmatige werktijden.
- ✓ een **flexibele job met een grote regelruimte**. Avond- en weekendwerk horen bij de job. Daarnaast krijg je de vrijheid om een groot deel van je job zelf te organiseren en te plannen.
- ✓ een **ondernemend team van 13 medewerkers**. Je kan bij je collega's en je leidinggevende steeds terecht voor inhoudelijke en procesmatige coaching.
- ✓ een **dynamische werkomgeving met heel wat mogelijkheden voor professionele ontplooiing**. Via jobrotatie kan je doorgroeien in de organisatie. Oranje investeert in zelfontwikkeling door coaching, vorming, opleiding,...
- ✓ een **boeiende opdracht met ruimte voor initiatief**. Je wordt aangemoedigd om je eigen accent toe te voegen aan de werking. We staan open voor je voorstellen en suggesties.
- ✓ een organisatie waar deeleconomie en duurzaamheid ingebed is in onze dagelijkse werking. Als werknemer kan je voor privédoeleinden **gebruik maken van onze infrastructuur**.

Je werkterrein is ruimer dan je standplaats Brugge. Als rasechte reiziger, zie je niet op tegen verplaatsingen binnen de ruime regio Brugge. Je zal je ook regelmatig verplaatsen richting Kortrijk, Gent en Brussel. Voor deze verplaatsingen kan je beroep doen op de trein alsook de (elektrische) fietsen en het wagenpark van Oranje.

JOUW OPDRACHT

Je komt terecht in een gemotiveerd en gedreven team met medewerkers met een divers profiel. Het Vrijetijdspunt streeft de volgende doelstellingen na:

- De uitbouw van een waardevol inclusief en doelgroepspecifiek vrijetijdsaanbod
- Individuele vrijetijds trajectbemiddeling
- Vorming, sensibilisering en ondersteuning van het vrijetijdsveld
- Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging

Als **medewerker Toerisme** ben je samen met je andere collega verantwoordelijk voor het toeristische aanbod van het vrijetijdspunt. Jaarlijks organiseert het vrijetijdspunt een twintigtal reizen in binnen- en buitenland. Deze reizen worden begeleid door vrijwilligers. In je opdracht leg je de volgende focussen:

Vorming & ondersteuning van autonome reisbegeleiders

Als eindverantwoordelijke over het reisaanbod is het jouw taak om de nodige processen te ondersteunen zodat de vrijwilligersploegen als zelfsturende teams hun eigen reizen verder uitbouwen. Dit doe je door een team van vaste vrijwilligers efficiënt te coachen. Als procesbegeleider blijf je zoveel als mogelijk buiten het operationele mandaat van de vrijwilligers. Je slaagt er in als coach om compromissen op te zoeken en toe te werken naar de doelstellingen van het Vrijetijdspunt.

Organisatie en planning van het reisaanbod

Je krijgt de kans om het reisaanbod samen met je vrijwilligers geheel autonoom uit te tekenen. Je eigen reiservaringen in binnen- en buitenland zijn hierin zeker nuttig. Je houdt in het hele proces zelf de pen vast. Je vertrekt vanuit de 'goesting' van je vrijwilligers en de noden binnen de doelgroep om finaal te eindigen in een reisbrochure waarop meer dan 200 mensen intekenen.

Verder uitbouwen van visie rond toeristisch aanbod

We geven je de mogelijkheid om je vingerafdrukken na te laten op je job. Hoe het verdere toeristische aanbod moet ontwikkeld worden, hangt grotendeels af van de impulsen die jij en je collega's er aangeven. We verwachten van onze nieuwe ondernemende collega's dat je mee het toeristisch verhaal van onze dynamische organisatie vorm geven.

ALGEMEEN PROFIEL

- ✓ Je reist graag en bent net als ons overtuigd dat reizen een basisrecht is. Reizen werkt versterkend!
- ✓ Je komt ook graag terug naar huis. We willen een lang en duurzaam engagement aangaan.
- ✓ Je kunt reisconcepten uitwerken op maat van de doelgroep. Je probeert in te spelen op de noden die je detecteert.
- ✓ Je bent een ondernemend en dynamisch persoon die graag grotere projecten opneemt.
- ✓ Je hebt ervaring met het ondersteunen en coachen van vrijwilligers.
- ✓ Je bent ondernemend en streeft naar oplossingen.
- ✓ Je slaagt erin mensen te motiveren.
- ✓ Je bent assertief en kunt je standpunt/belang met argumenten verdedigen.
- ✓ Je hebt ervaring in het begeleiden van overlegfora.
- ✓ Je kan zelfstandig werken in nauw overleg met je team en leidinggevende.
- ✓ Je kan je eigen functioneren bespreken met je collega's en leidinggevende.

SPECIFIEK PROFIEL

- ✓ Relevante ervaring als reiziger en/of sociaal werk is een pluspunt.
- ✓ Een attest 'Instructeur in het jeugdwerk' of andere vormingservaring is zeker een meerwaarde.
- ✓ Je hebt ervaring in het werken met kwetsbare doelgroepen.
- ✓ Je beschikt over een rijbewijs B en over een eigen wagen.
- ✓ Een recent bewijs van goed gedrag en zeden is noodzakelijk.
- ✓ We zoeken iemand met een bachelor in menswetenschappelijke, sociale... richting of iemand die beschikt over relevante elders verworven competenties.
- ✓ Als team omarmen we diversiteit! We proberen hier binnen ons medewerkersbeleid ook actief op in te zetten door gelijke kansen te bevorderen. Meer mix binnen ons team juichen we dan ook toe. Wie je bent en wat je kan is belangrijker dan je leeftijd, handicap, geartheid, geslacht of afkomst.

MEER INFORMATIE?

Wie geïnteresseerd is, vindt op onze website meer info: www.oranje.be en www.vrijetijdspunt.com. Indien er onduidelijkheden zijn omtrent de vacature, job inhoud of werking van het Vrijetijdspunt, contacteer Katelijne Risteyn, via 050/47 25 90.

INTERESSE?

Laat ons proeven van je enthousiasme en je motivatie. Vertel ons iets meer over je achtergrond. Stuur ons ten laatste tegen 01/09/2018 je sollicitatiebrief en je curriculum vitae naar personeel@oranje.be. Vermeld de functie waarvoor je solliciteert.

Omdat we zelf sterk geloven in de kracht van reizen, gaan de sollicitatiegesprekken door nadat we zelf terug zijn van zomerreis. De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd begin september.